



CONDUITE AU CHANGEMENT

Dédié OF

Bloc : Conduite au changement OF

Programme

Décrypter les mécanismes de changement

Identifier les 3 phases de transformation. Clarifier et traiter les différents types de résistance au changement. Détecter les paradigmes à changer. Accompagner le processus dans toutes ses étapes.

Conduire le diagnostic humain d'un projet de changement

Définir le périmètre et les objectifs du projet. Lister les faits significatifs de changement. Réaliser la cartographie des acteurs.

Mesurer l'impact interne

Formaliser le Dashboard pour un pilotage efficace de la démarche et tous les services impactés

Motivation des Équipes

Identifier les pilotes/leader

Mise en place d'une philosophie d'entreprise du "bien-être au travail" accompagné de nouvelles valeurs.

Mise en place d'un programme de dynamisation interne des équipes et la réalisation des objectifs conditionnés à la réussite de chaque département.

Pré-requis

Savoir naviguer sur le Web (PC, tablette...)

Disposer d'un ordinateur

Un chromecast pour les webinaires brancher sur la TV

Processus pédagogique et d'encadrement

1. Évaluation de compétence avant démarrage du contenu
2. Cours en E-learning (plateforme certifiée N-ASS®*)
3. Formation pratique en atelier ou zoom (validation du travail)
4. Évaluation en fin d'atelier
5. Coaching de suivi pendant 3 mois, rappels de principes, bonus et encouragements par e-mail
6. Évaluation à l'issue des 3 mois pour évaluer la progression
7. Évaluation à l'issue des 365 jours

Enseignement basé sur la méthode pédagogique NASS® (Neuro Assimilation Pluri-Intelligences) qui reprend les principes de la pédagogie inversée et des dernières études en Neurosciences sur les multi-intelligences.

*Plateforme certifiée NASS® : Plateforme de formation E-learning permettant de suivre les cours à son rythme avant les ateliers physiques. Complète et illustrée par un enseignement pratique et étudiée pour être compréhensible par les 8 formes d'intelligence recensées, cette plateforme permet de préparer le cerveau de chaque candidat à assimiler durablement les différents contenus.

Introduction

Réussir un processus de changement implique une phase d'analyse et de préparation en amont. Ainsi les difficultés sont anticipées et les enjeux mieux maîtrisés. Cette formation à la conduite du changement sert à réussir à piloter sa vision, sa communication, traiter les conflits et développer son leadership. Animé par Maïthé Quintana - www.maithe-quintana.com

Public concerné

Cadre, dirigeants d'un Organisme de formation, chef de projet dans un cadre suscitant des changements à faire accepter. Manager en charge de projet de changement d'organisation.

Objectif

Se donner les moyens de réussir à installer votre nouvelle vision de votre business, et d'accompagner vos équipes dans la bienveillance et vous positionner en tant que leader sur ce projet.

Moyens pédagogiques

Plateforme E-learning Ipnass.
ZOOM pour les Directs + rooms
Vidéos / Modules, PDF

Certificat

Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Détail de la formation

Module E-learning, Travaux pratiques et Distanciel
2 h e-learning
7 h de travaux pratiques
9 h en distanciel
Durée total : 18 h soit 2.5 jours
Entre chaque session de formation en ligne les travaux pratiques seront réalisés et évalués par le formateur.

Coût de la formation : 1 800 € net

Méthode d'apprentissage Neuro Assimil